

Unser Auftraggeber, ein stetig wachsendes und innovatives **Unternehmen** aus Graz, steht für beste Qualität und neueste Technologien in der Medizintechnik. Für das nachhaltige Personalmanagement mit Recruiting, Personalentwicklung und -verwaltung wird eine engagierte, berufserfahrene Persönlichkeit gesucht.

Ihre Aufgaben:

- Selbstständige Abwicklung der Recruitingprozesse (von der Ausschreibung bis zur Einstellung inkl. Onboarding und Employer Branding)
- Eigenverantwortliche, gesamtheitliche Personaladministration (vom Ein- bis zum Austritt) sowie Schnittstelle zur Lohnverrechnung
- Mithilfe bei der Budgeterstellung, Lohn- und Gehaltsanpassungen, Personalkennzahlen und -statistiken
- Konzeption von Karriereentwicklungsmaßnahmen wie Weiterbildung, Schulungsmaßnahmen und Fördergespräche
- Aktive Mitarbeit bei spannenden HR-Sonderprojekten im Rahmen der Organisationsentwicklung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene, höhere wirtschaftliche Ausbildung (BWL-Studium o.Ä.)
- Fundierte Erfahrung im Personalwesen
- Arbeitsrechtliches Basis Know how
- Fundierte EDV-Anwenderkenntnisse
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Strukturierte, gewissenhafte und genaue Arbeitsweise
- Kommunikationsgeschick und Präsentationsfähigkeit
- Ein hohes Maß Verantwortungsbereitschaft, Selbstständigkeit und Organisationskompetenz
- Freude an der Gestaltung und Innovation sowie an der laufenden Weiterentwicklung des Personalbereichs

Unser Angebot:

- Spannende und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem Unternehmensumfeld mit ausgezeichnetem Betriebsklima
- Innovatives Umfeld auf höchstem technologischem Niveau unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit
- Variable Gehaltskomponenten
- Jahresbruttogehalt in der Bandbreite von EUR 50.000,00 bis EUR 55.000,00 auf Basis Vollzeit, abhängig von Qualifikation und Erfahrung

Unsere Beraterin Mag. Sylvia Müller-Trenk informiert Sie gerne und freut sich auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie unter Angabe der **KennNr. 20.7070** an catro.sued@catro.com senden.

Wir weisen darauf hin, dass Ihre Bewerbung an unseren Auftraggeber weitergeleitet wird. Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt.