

Als mittelständisches Unternehmen und Teil einer familiengeführten, österreichischen Unternehmensgruppe produzieren und installieren wir weltweit Fördersysteme und individuelle Sondermaschinen sowie vollautomatisierte Schockgefriersysteme für verpackte, kartonierte Lebensmittel. Neben der Lebensmittelbranche stellt die Automobilindustrie einen bedeutenden Markt für uns dar. Papier-, Metallverarbeitungs- und Montageindustrie sind weitere Zielgruppen. Die Position der Konstruktionsleitung wird ehestmöglich in Vollzeit besetzt.

Ihr Aufgabengebiet:

- Gesamtverantwortliche Leitung des mechanischen Konstruktionsbereichs unter Berücksichtigung von Terminüberwachung, Kostenkontrolle und Dokumentation
- Koordinierung der benötigten Ressourcen und Planung des kompletten Ablaufs im Konstruktionsbereich
- Selbstständige Durchführung von Konstruktionsaufgaben und Gestaltung von Maschinen, Teilen und Baugruppen aus Fördersystemen und Sondermaschinenbau
- Verantwortlich für die Umsetzung von Standardisierungsmaßnahmen sowohl im konstruktiven als auch im ERP-System-Bereich
- Einweisung und Schulung der zugeteilten Mitarbeiter*innen und regelmäßige Überprüfung des Arbeitsfortschritts sowie der Qualität der Arbeitsergebnisse
- Kontrolle und Freigabe aller Konstruktionsaufgaben
- Erstellung technischer Dokumentationen einschließlich Stücklisten und Ersatzteillisten
- Vorbereitung für den Einkauf und notwendige Materialdisposition
- Regelmäßiges Reporting an den Kompetenzcenterleiter

Ihr Profil:

- Abgeschlossene technische Ausbildung mit Schwerpunkt Maschinenbau oder Automatisierung (HTL, FH oder TU)
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in der Konstruktion von mechanischen Komponenten und komplexen Bauteilen, idealerweise im Bereich Anlagenbau und Fördertechnik oder Sondermaschinenbau
- 3D-CAD-Kenntnisse (idealerweise Solid Edge)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Lösungsorientierte Arbeitsweise, Umsetzungsstärke und Zuverlässigkeit
- Geringe Reisebereitschaft

Unser Angebot:

- Eine verantwortungsvolle Führungsrolle mit vielseitigen Aufgaben
- Ein innovatives und dynamisches Unternehmensumfeld
- Umfangreiche Social Benefits
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Förderung der persönlichen und fachlichen Weiterbildung
- Ein marktkonformes Bruttojahresgehalt je nach Ausbildung und Qualifikation von ca. EUR 100.000.— inkl. Prämienentlohnung mit Bereitschaft zur Überzahlung je nach Erfahrung

Interessiert? Das freut uns!

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der **KennNr. 40.5215** an unsere Beraterin, Mag. Sylvia Grote (catro.sued@catro.com), die Ihnen für nähere Auskünfte gerne zur Verfügung steht.

CATRO ist ein Personalberatungsunternehmen und vermittelt nur Fixanstellungen direkt bei unserem Auftraggeber. Wir weisen darauf hin, dass Ihre Bewerbung partnerschaftlich mit unserem Kunden abgestimmt wird. Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt - wir legen höchsten Wert auf Diskretion.