

Der **Pflegeverband Bruck - Mürzzuschlag** ist der größte Anbieter der stationären Altenpflege in der Region mit derzeit rund 650 Beschäftigten. In sieben Pflegeheimen und einem Logistikzentrum gibt es Betreuungskapazitäten für rund 800 Bewohner:innen und Tagesgäste. Das innovative Unternehmen, das sein Angebot stetig weiterentwickelt, besetzt diese verantwortungsvolle Geschäftsführerposition ehestmöglich in Vollzeit und Dienstort Bruck.

Ihr Aufgabenschwerpunkt:

- Gesamtverantwortliche operative und strategische Unternehmensführung der Einrichtungen des Pflegeverbandes
- Sitzungsmanagement laut Gemeindeordnung und Umsetzung von Organbeschlüssen und Zielen im Auftrag der Obfrau/des Vorstandes
- Personalmanagement und Führung (Sicherstellung der Personalplanung, Personalführung und -entwicklung unter Einhaltung der arbeitsrechtlichen Grundlagen)
- Ressourcen- und Finanzmanagement (Verantwortung für eine ordnungsgemäße Budgetierung, Finanz- und Investitionsplanung sowie Budgeteinhaltung)
- Definition wesentlicher Unternehmensprozesse und -strukturen sowie Sicherstellung eines optimalen personellen, materiellen und finanziellen Ressourceneinsatzes
- Entwicklung von Maßnahmen hinsichtlich Auslastung und Wirtschaftlichkeit
- Förderung professionellen Qualitätsmanagements und kontinuierlicher Verbesserung in allen Bereichen
- Sicherstellung eines Risiko- und Krisenmanagements
- Berichtspflicht gegenüber der Obfrau und politischen Entscheidungsträgern
- Schnittstellenfunktion zu Behörden, Gemeinden, externen Dienstleistern
- Vertretung nach außen

Ihr Qualifikationsprofil:

- Abgeschlossenes Studium, vorzugsweise Betriebswirtschaft
- Kenntnis von Prozessen im Gesundheits- und Pflegebereich in Österreich
- Mehrjährige fundierte Praxis in einer leitenden Position bzw. in operativer und strategischer Unternehmensführung
- Erfahrung mit Budgetierung und Controlling
- Change-Management-Erfahrung und fundierte MS Office Kenntnisse

Ihr Typ:

- Führungskompetenz
- Wirtschaftliche und strategische Kompetenz
- Ausgezeichnetes Auftreten und Kommunikationsfähigkeit
- Konfliktmanagementfähigkeit
- Hohe Entscheidungskompetenz und Sozialkompetenz
- Kooperationsfähigkeit, -bereitschaft
- Zielorientierung und Durchsetzungsvermögen

Unser Angebot:

- Professionelles Umfeld mit Gestaltungsmöglichkeit
- Positives Betriebsklima
- Sicherheit eines modernen öffentlichen Dienstgebers
- Betriebliche Gesundheitsförderung, Fort- und Weiterbildung
- Geboten wird ein Jahresbruttogehalt von ca. € 119.000,- mit Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Erfahrung

Interessiert? Das freut uns!

Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der **KennNr. 32.0238** an unsere Personalberaterin, Mag.^a Sylvia Grote (catro.sued@catro.com), die gerne auch für weitere Auskünfte telefonisch zur Verfügung steht.