

TECONOMY 2016

Bestens vorbereitet ins

Assessment Center können sehr herausfordernd sein. Mit der richtigen Vorbereitung kann man jedoch beim Arbeitgeber punkten. Catro unterstützt Sie dabei!

Einer von vielen spannenden Workshops auf der Karriere-messe Teconomy ist dem Bereich Assessment Center gewidmet. Romana Resch von der Personalberatung Catro zeigt Ihnen, wie Sie richtig an solch ein Bewerbungsverfahren herangehen.

Denn das Ziel des Unternehmens ist es, mit einem Assessment Center die Eignung der Kandidaten für ganz bestimmte berufliche Aufgaben zu überprüfen und Einblick in ihre Persönlichkeit zu bekommen. Es geht dabei um die Einschätzung von aktuellen Kompetenzen, die Interaktion innerhalb einer sozialen

Gemeinschaft und die Prognose von zukünftigen Entwicklungen.

Romana Resch ist Personalberaterin bei dem renommierten Unternehmen. Bei Catro kennt man sowohl die Anforderungen der Arbeitgeber, als auch die Bedürfnisse der Arbeitnehmer. Respekt, Diskretion und Information machen Catro zum kompetenten Partner auf dem Karriereweg. Die berufsbezogene Eignungsdiagnostik gehört zu den Schwerpunkten der Catro Graz Personalberatung.

TECONOMY 2016 am

28. April, Technische Universität Graz, Alte Technik.

Assessment Center



◆ Romana Resch, Consultant Catro Personalberatung Graz FOTOGRAF

AUF EINEN BLICK

WORKSHOP, 28.4.

Ein Assessment Center ist ein systematisches Verfahren zur Personalauswahl. Dabei absolvieren die Teilnehmer ein bis zwei Tage lang Übungen wie: psychologische Testverfahren, Präsentationen, Diskussionen, Konstruktionsübungen und andere praxisnahe Aufgaben.

Wie man sich darauf vorbereitet erfahren Sie beim Assessment Center Workshop von Catro. Der erste Termin um 10.30 Uhr ist bereits ausgebucht, Anmeldung für den Termin von 13 bis 15 Uhr auf www.iaeste.at